UBUNTU

"Ben, Biz olduğumuz için Ben'im"

HAZİRAN 2026

Ubuntu Bülteni, DİNAMİK Isı Yalıtım A.Ş.'nin kurum içi haberleşme organı olarak sektörel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır.

www.dinamik-izmir.com

Yalıtımda dinamik® Çözüm

Üretimin Geleceği, Mesleki Eğitimden Geçiyor

Metin AKDAŞ
Yönetim Kurulu Başkanı

Sevgili Dostlar;

Geçtiğimiz süreçte gerek Ege Bölgesi Sanayi Odamız, gerekse üniversiteler, meslek yüksekokulları ve eğitim kurumları tarafından düzenlenen çok sayıda panel, konferans ve kariyer buluşmasında gençlerle bir araya gelme fırsatı bulduk.

"İş Dünyası Nasıl Bir Mezun Bekliyor?" panelinden mesleki eğitim tanıtım günlerine, üniversite konferanslarından kariyer zirvelerine kadar katıldığımız her programda dikkat çeken ortak bir gerçek vardı: Mesleki eğitim artık yalnızca eğitim dünyasının değil, doğrudan ülkenin üretim geleceğinin en önemli başlıklarından biri haline geliyor.

Daha da önemlisi, gençlerin bu konulara gösterdiği yoğun ilgi son derece umut verici. Çünkü bugün artık gençler yalnızca diploma sahibi olmanın yeterli olmadığını görüyor. İş hayatının; üretimi anlayan, sahayı tanıyan, çözüm geliştirebilen ve sorumluluk alabilen insanlara ihtiyaç duyduğunu çok daha net hissediyorlar.

Aslında yıllardır sanayinin içinde gördüğümüz temel mesele tam da burada başlıyor. Bugün iş dünyasının en büyük sorunu çoğu zaman finansman, teknoloji ya da yatırım değildir. Elbette bunların tamamı önemlidir. Ancak üretimin sürdürülebilirliği açısından baktığımızda en kritik konu nitelikli insan kaynağıdır.

Bir tarafta iş arayan gençler var...
Diğer tarafta çalıştıracak yetişmiş insan bulamayan işletmeler var...

Bu tablo bize çok açık bir şeyi gösteriyor: Türkiye'nin temel sorunlarından biri işsizlikten çok mesleksizliktir.

Çünkü eğitim ile üretimin entegrasyonu tam sağlanamadı. Okul başka bir dil konuşuyor, fabrika başka bir dil konuşuyor. Genç mezun oluyor ama üretimin gerçekliğiyle sahada karşılaştığında yeniden yetiştirilmesi gerekiyor.

Oysa üretim kültürü yalnızca kitap okuyarak kazanılmaz. Üretim; yaşayarak, uygulayarak ve sorumluluk alarak öğrenilir.

Ben bu noktada yıllardır aynı düşünceyi savunuyorum: Eğitim; hayatın ve üretimin içine taşınmalıdır.

Bu nedenle "Sanayi Enstitüleri" yaklaşımını çok önemsiyorum.

Bu modelde gençler yalnızca sınıfta oturan bireyler değil; atölyeye giren, üretim hattını gören, takım çalışmasını yaşayan ve gerçek iş ortamının parçası olan insanlar haline gelir. Çünkü sanayinin ihtiyacı yalnızca diploma sahibi insanlar değildir.

Sorumluluk alabilen, disiplinli çalışan, problem çözebilen, öğrenmeye açık ve üretebilen insanlara ihtiyaç vardır.

Mesleki eğitim tam da bu yüzden stratejik bir konudur. Bu konu yalnızca gençlerin meslek sahibi olmasıyla ilgili değildir; üretimin devamlılığıyla, kalkınmayla, rekabet gücüyle ve ülkenin geleceğiyle ilgilidir.

Bugün artık şunu çok net görüyoruz:
Makine satın alabilirsiniz, yeni fabrikalar kurabilirsiniz, teknoloji yatırımı yapabilirsiniz. Ama o sistemi geliştirecek insanı yetiştiremezseniz, yapılan yatırım eksik kalır.

Bu yüzden gerçek kalkınma, insan yetiştirmekle başlar.

Ve inanıyorum ki; eğitim ile üretimin yeniden aynı hedefte buluştuğu bir Türkiye, çok daha güçlü bir üretim kültürü oluşturacaktır.

Makalemi sonlandırırken; bağımsızlığımızın ve Cumhuriyetimizin temelini oluşturan 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nın taşıdığı anlamı da çok iyi okumamız gerektiğine inanıyorum. Çünkü 19 Mayıs yalnızca bir tarih değil; imkânsızlıklar içinde yeniden ayağa kalkabilen bir ulusun, umudu ve geleceği gençlerde gören bir anlayışın simgesidir.

Bugün üretimde, eğitimde, bilimde ve sanayide güçlü bir gelecek kurabilmemiz de yine gençlerimize vereceğimiz değerle mümkündür.

Bu vesileyle başta gençlerimiz olmak üzere milletimizin 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı kutluyorum.

Kurban Bayramı'nın Ülkemize ve tüm Dünyaya sağlık, huzur ve bereket getirmesini diliyorum.

19 MAYIS
ATATÜRK'Ü ANMA
GENÇLİK VE SPOR BAYRAMI
Kutlu Olsun
Başta Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK olmak üzere tüm kahramanlarımızı saygı, minnet ve özlemle anıyoruz.
BANDIRMA
Yalıtımda dinamik® Çözüm
www.dinamik-izmir.com

Pack Show'da Güçlü Temaslar

Dinamik Isı, Romanya'da düzenlenen Pack Show 2026 Fuarı'nda Avrupa ambalaj sektörünün önemli temsilcileriyle bir araya gelirken, savunma sanayi ve otomotiv sektörlerinin artan koruyucu malzeme ihtiyaçlarına yönelik yeni iş birlikleri için önemli görüşmeler gerçekleştirdi.

Avrupa ambalaj sektörünün bölgedeki önemli buluşmalarından biri olan Pack Show 2026, Romanya'nın başkenti Bükreş'te sektör profesyonellerini bir araya getirdi. Dinamik Isı da fuarda polietilen ve çapraz bağlı polietilen (XPE) bazlı mamul ve yarı mamul ürünlerini ziyaretçilerle buluşturdu.

Avrupa'dan çok sayıda üretici, tedarikçi ve profesyonel alıcının katıldığı organizasyonda, özellikle savunma sanayi ve otomotiv sektörlerine yönelik koruyucu ambalaj çözümleri üzerine önemli temaslar gerçekleştirildi. Taşıma ve depolama süreçlerinde güvenlik, dayanım ve verimlilik sağlayan çözümler hakkında yapılan görüşmelerde, yeni iş birlikleri için önemli adımlar atıldı.

Fuarda ürünlerin uygulama alanları ve teknik avantajları detaylı şekilde aktarılırken, farklı sektörlerin değişen ihtiyaçlarına yönelik beklentiler de yakından incelendi. Özellikle Avrupa pazarının yeni dönem beklentileri, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve teknik talepleri doğrultusunda edinilen verilerin, şirketin önümüzdeki süreçte yürüteceği AR-GE çalışmaları için önemli bir ön hazırlık niteliği taşıdığı belirtildi.

Dinamik Isı yetkilileri, fuarın yalnızca ticari bağlantılar açısından değil, sektörün dönüşen vizyonunu yerinde gözlemlemek ve uluslararası iş ağlarını güçlendirmek açısından da önemli katkılar sunduğunu ifade etti.

Eğitim ve Üretim Üniversite Öğrencileriyle Masaya Yatırıldı

Dinamik Isı Yönetim Kurulu Başkanı Metin Akdaş, Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde "Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi" dersine konuk olarak, öğrencilere iş dünyasının beklentilerinden döngüsel ekonomiye ve üretim kültürüne uzanan geniş perspektifli bir sunum yaptı.

Öğrencilerin yoğun ilgi gösterdiği programda Akdaş, deneyimlerini gençlere yaşam tavsiyesi olarak aktardı. Akdaş, hayatta başlangıç koşullarından çok kararlılığın belirleyici olduğunu vurgulayarak, "Niğde'nin Bor ilçesine bağlı Havuzlu köyünde fakir bir ailenin çocuğu olarak dünyaya geldim. Babam çobandı. İlkokula iki zayıfla başladım ama birincilikle bitirdim. Daha sonra hayatımda çok zor dönemler yaşadım; okuldan atıldım, babamı kaybettim, vazgeçmeye çok yaklaştığım anlar oldu. Ama hayat bana ilk dersini orada verdi: Başlangıç ne olursa olsun, sonuç sizin elinizdedir." dedi.

İş dünyasının bugün en büyük ihtiyacının yetişmiş insan kaynağı olduğunu ifade eden Akdaş, gençlerin yalnızca teorik bilgiyle değil, sahadaki deneyimle de kendilerini geliştirmeleri gerektiğine dikkat çekerek; "Türkiye'nin sorunu işsizlik değil, mesleksizliktir. Sanayide herkes aynı şeyi söylüyor: İş var ama çalışacak insan yok. Bunun sebebi çok açık; eğitim ile üretim birbirinden kopmuş durumda. İş dünyası artık yalnızca diplomaya bakmıyor. Sahayı görmüş mü, sorumluluk alabiliyor mu, takım çalışmasına uyum sağlayabiliyor mu ve problem karşısında çözüm üretebiliyor mu, buna bakıyor." dedi.

Eğitim ile üretimin daha güçlü buluşması gerektiğini vurgulayan Akdaş, uzun süredir savunduğu yaklaşımı paylaşarak; "Ben buna: Sanayi Enstitüleri diyorum. Bu modelde; eğitim üretimin içinde olacak. Öğrenci sahada olacak. Mezun olduğunda iş aramayacak, iş onu arayacak" dedi.

Sürdürülebilirliğin artık yalnızca çevresel bir söylem değil, iş dünyasının geleceğini belirleyen bir zorunluluk olduğunu ifade eden Akdaş, kaynak yönetiminin yeni dönemin temel unsurlarından biri olduğunu belirterek; "Dünya artık sadece ürün satın almıyor. Aynı zamanda üretim biçimini satın alıyor. Artık nasıl ürettiğiniz, kaynakları nasıl yönettiğiniz ve üretim süreçlerinde ne kadar verimli olduğunuz da önem taşıyor. Sürdürülebilirlik bugün soyut bir kavram değil; bir fabrikanın enerji tüketiminde, bir üretim hattındaki fire oranında, bir damla suyun geri kazanımında ve bir işletmenin geleceğini planlama biçiminde karşımıza çıkıyor." dedi.

Döngüsel ekonominin teoriden çok uygulamanın içinde anlam kazandığını belirten Akdaş, şirketlerinde yürüttükleri uygulamaları örnek göstererek, "Asıl başarı, atığı geri dönüştürmek değil, atığı en baştan en az şekilde oluşturmaktır. Çünkü atık yalnızca çevresel bir mesele değildir; aynı zamanda boşa giden hammadde, enerji, zaman ve emek demektir. Bu nedenle doğru tasarım, doğru üretim ve doğru tüketim zincirini kurabilmek büyük önem taşıyor. Döngüsel ekonomi de tam olarak kaynağı tüketip atmak değil, mümkün olduğunca sistemin içinde tutabilmektir." dedi.

Konuşmasının sonunda öğrencilere seslenen Akdaş, geleceğin yalnızca bilgili değil, değer üretebilen insanlara ihtiyaç duyacağını vurgulayarak, "Soran olun. Sorgulayan olun. Ezberleyen değil, anlayan olun. Sadece fikir üreten değil, değer üreten insanlar olun. Bir problemi gördüğünüzde 'Bu benim alanım değil' demeyin. Çünkü hayatın içinde karşılaşacağınız sorunlar tek bir disiplinin sınırları içinde kalmıyor. Kendinizi sürekli geliştirin, merak edin, araştırın ve öğrenmeye açık olun. Çünkü geleceği şekillendirecek insanlar yalnızca bilgiye sahip olanlar değil, o bilgiyi doğru yerde kullanabilen insanlar olacak. Ben inanıyorum ki sizler bunu başarabilecek potansiyele sahipsiniz." dedi.

Sunum sonunda öğrencilerin sorularını yanıtlayan Akdaş'a, katkılarından dolayı dersin sorumlu hocası CBÜ İİBF Öğretim Üyesi Prof. Dr. Cüneyt Yenal Kesbiç tarafından teşekkür belgesi takdim edildi.

Yalıtım ve Ambalaj Sektörü İhracatında Sürdürülebilir Büyüme

Yaşar EKİCİ
Dış Ticaret Yetkilisi

Günümüzde hepimizin takdiri olarak global ticaret gün geçtikçe daha da rekabetçi hale gelmektedir. İhracatta sürdürülebilir bir büyüme sağlamak yalnızca satış rakamlarıyla değil, aynı zamanda doğru strateji seçimi, her bir iş ortağına özel olarak hitap eden ürünler ve kalıcı iş birlikleriyle mümkün hale gelmektedir.

Hizmet sunduğumuz yalıtım ve ambalaj sektörü de, hem farklı sektörlere hitap eden endüstriyel üretimin yegane parçası olması hem de günümüzde çevresel sürdürülebilirlik politikalarına sağladığı katkı açısından kritik bir rol oynamaktadır.

Pazara Özel Yaklaşım ve Güven Temelli İlişkiler

Dinamik Isı ihracat ekibi olarak, faaliyetlerimizi sadece yeni pazarlara açılma hedefiyle değil, aynı zamanda kalıcı güven temeline dayalı iş birlikleri oluşturma vizyonuyla sürdürüyoruz. Farklı coğrafyalarda edindiğimiz tecrübeler bize her bir pazarın kendine has dinamikleri olduğunu göstermiştir. Bu çizgide, iş ortaklarımızın ihtiyaçlarını doğru ve isabetli analiz edebilmemiz ve yapıcı çözümler sunabilen yaklaşımlarımız sayesinde uluslararası pazarlarda rekabet gücümüzü artırıyor ve temeli sağlam birçok iş birliğine imza atıyoruz.

Yalıtım ve ambalaj ürünlerinde kalite, süreklilik ve standartlara uyum, sürdürülebilir büyümenin temel taşlarını oluşturmaktadır.

Üretim süreçlerimizde prosesin her bir parçasında benimsediğimiz operasyonel verimlilik, müşterilerimize güvenilir ve uzun vadeli çözümler sunmamıza olanak sağlamaktadır. Bununla birlikte, zamanında teslimat ve güçlü lojistik altyapımız, global iş ortaklarımız için tercih edilen bir çözüm ortağı olmamızı desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sorumluluk

Sektörümüzde sürdürülebilirlik sadece ekonomik olarak değil, aynı zamanda çevresel bir sorumluluktur. Kaynakları daha verimli kullanan, çevre dostu ürünlere olan talep gün geçtikçe artmaktadır. Bizler de bu gelen taleplere üretim süreçlerimizde sürdürülebilirlik ilkesini ön planda tutarak çevremize karşı olan sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

Gelecek Vizyonu ve Hedefler

Dinamik Isı ihracat ekibi olarak, önümüzdeki dönemde mevcut pazarlardaki etkin pozisyonumuzu pekiştireceğiz. Aynı zamanda yeni pazarlarda da özümsediğimiz ilkelerimizden ödün vermeden global ölçekte bir oyuncu olmayı amaçlıyoruz. Güven, kalite ve sürdürülebilirlik mottolarımız doğrultusunda iş ortaklarımızla birlikte omuz omuza büyümeye devam edeceğiz.

Mezun Değil, Değer Aranıyor

EBSO'da düzenlenen "İş Dünyası Nasıl Bir Mezun Bekliyor?" panelinde eğitim ile üretim dünyası arasındaki kopukluk masaya yatırılırken, geleceğin iş dünyasının yalnızca diploma sahibi değil; sorumluluk alan, çözüm üreten ve sahaya hazır insan kaynağına ihtiyaç duyduğu vurgulandı.

Programa EBSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Hakan Ürün ve Metin Akdaş, Yönetim Kurulu Üyeleri, EBSO Üniversite-Sanayi İş Birliği Koordinasyon Kurulu Başkanı Ali Arda Yüksel ile Başkan Yardımcısı Cüneyd Temel katıldı. Programda iş dünyasının beklentileri, üniversite–sanayi iş birliği, insan kaynağı ihtiyacı ve geleceğin çalışma dünyasına ilişkin değerlendirmeler yapıldı.

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hakan Ürün'ün açılış konuşmasının ardından gerçekleştirilen panelde, MONAD Danışma Şirketi Kurucusu Prof. Dr. Jülide Kesken moderatörlüğünde düzenlenen "Mevcut Durum" oturumunda Metin Akdaş, Yaşar Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Yiğit Kazançoğlu, TOBB İzmir Genç Girişimciler Kurulu İcra Komitesi Üyesi Selin Baysak Altan ve Lumiya Partners Kurucu Ortağı Zehra Armağan Akça değerlendirmelerde bulundu.

İzmir Ekonomi Üniversitesi Rektör Danışmanı Dr. Öğr. Üyesi Burçin Önder moderatörlüğünde gerçekleştirilen "Gelecek Öngörüleri ve Hedefler" oturumunda ise Ege Genç İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, Prof. Dr. Derman Küçükaltan, Firdevs Çatalkaya ve Hakan Ürün görüşlerini paylaştı.

Panelin açış konuşmasını yapan EBSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hakan Ürün, artık dünyanın ve iş hayatının çok hızlı değiştiğine dikkat çekerek, “Teknoloji, üretim, meslekler her şey dönüşüyor. Böyle bir dönemde yalnızca diploma sahibi olmak artık tek başına yeterli değil. Elbette teknik bilgi ve iyi eğitim önemli ama iş dünyasının bugün en çok ihtiyaç duyduğu şey öğrenmeye açık, değişime uyum sağlayabilen, sorumluluk alabilen ve birlikte çalışabilen insanlar. Çünkü günümüz dünyasında bilgiye ulaşmak kolaylaştı. Asıl fark yaratan şey o bilginin nasıl kullanıldığı. Sanayi dünyasında artık sadece teknik yeterlilik konuşulmuyor. İletişim becerisi, takım çalışması, disiplin, empati kurabilme, problem çözebilme ve etik değerler en az teknik bilgi kadar önemli hale geldi” diye konuştu.

Şirketlerin sürdürülebilirliğini belirleyen unsurun sadece teknolojisi değil, aynı zamanda insan kalitesi olduğunu vurgulayan Ürün, “Çünkü bizler artık sadece iyi mühendisler, iyi yöneticiler ya da iyi çalışanlar değil, aynı zamanda birlikte üretebilen, güven ilişkisi kurabilen ve insan değerini bilen bireyler arıyoruz. Bir fabrikanın içinde teknolojiyi satın alabilirsiniz, makineyi yenileyebilirsiniz, sistem kurabilirsiniz ama kurum kültürünü, güven ortamını ve takım ruhunu ancak insanlarla inşa edebilirsiniz. Bu nedenle gençlerimizi yalnızca mesleki olarak değil, insani olarak da kültürlü yetiştirmemiz gerekiyor” dedi.

Bugün sanayinin karşı karşıya olduğu en büyük sorunun finansman ya da teknoloji değil, yetişmiş insan kaynağı olduğunu vurgulayan EBSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Metin Akdaş, eğitim ile üretim arasında güçlendirilmesi gereken bir bağ bulunduğunu belirterek, "Sanayinin sorunlarını sıralamaya kalkarsak finansman, pazar darlığı, hammaddeye ulaşım gibi birçok başlık sayabiliriz. Ancak çok net söylüyorum; bugün sanayinin en büyük sorunu nitelikli insan kaynağıdır. Makine alabilirsiniz, bina yapabilirsiniz, teknolojiye yatırım yapabilirsiniz. Ama o makineyi anlayacak, o üretimi disiplinle yönetecek ve sorumluluk alacak insanı yetiştiremezseniz, hiçbir yatırım tam anlamıyla karşılık bulmaz." dedi.

İş dünyasının artık yalnızca diploma sahibi değil, bilgiyi uygulayabilen ve değer üretebilen insan profiline ihtiyaç duyduğunu ifade eden Akdaş, "İş dünyası bugün gençlerden sadece diploma beklemiyor. Diploma elbette değerlidir ancak tek başına yeterli değildir. Sanayinin beklediği mezun yalnızca okul bitirmiş kişi değildir. İş yapabilen, sorun çözebilen, üretimi anlayan, sahaya yabancı olmayan ve sorumluluk almaktan kaçmayan insandır. Öğrenmeye açık, ekip çalışmasına yatkın ve güvenilir insan profili bugün her zamankinden daha fazla önem taşıyor." dedi.

Türkiye'de iş arayan gençler ile nitelikli çalışan arayan işletmeler arasındaki çelişkiye dikkat çeken Akdaş, mevcut yapının eğitim ile üretim arasında bir kopukluğa işaret ettiğini belirterek; "Bir tarafta iş arayan gençler var, diğer tarafta çalıştıracak nitelikli insan bulamayan sanayiciler var. Bu tablo bize şunu gösteriyor: Türkiye'nin sorunu işsizlik değil, mesleksizliktir. Genç okuldan mezun oluyor ama üretimi bilmiyor. Sanayici insan arıyor ama yetişmiş insan bulamıyor. Okul başka bir dil konuşuyor, fabrika başka bir dil konuşuyor." dedi.

Uzun süredir dile getirdiği 'Sanayi Enstitüleri' yaklaşımını da paylaşan Akdaş, eğitimin gerçek hayatla daha güçlü buluşması gerektiğini vurgulayarak, "Bu bir tabela değişikliği değil, sistem değişikliğidir. Eğitim programları sektörün ihtiyaçlarına göre hazırlanmalı. Öğrenci kaliteyi, zamanı, verimliliği, iş güvenliğini ve ekip çalışmasını gerçek hayatın içinde öğrenmeli. Çünkü ihtiyacımız olan şey yalnızca meslek sahibi insanlar değil; üretim kültürü kazanmış, sahada karşılığı olan insan kaynağıdır." dedi.

İnsan kaynağının yalnızca eğitim kurumlarının değil, iş dünyasının da ortak sorumluluğu olduğunu vurgulayan Akdaş, şirketlerin sadece iş yaptıran değil aynı zamanda insan yetiştiren yapılar olması gerektiğine dikkat çekerek, "Gerçek lider sadece iş yaptıran kişi değildir. Gerçek lider insan yetiştirendir. Problemi tek başına çözen değil, çözmeyi öğretendir. Günün sonunda asıl soru şirketimizde kaç kişinin çalıştığı değil, kaç kişinin bizim sayemizde geliştiğidir. Çünkü insan kaynağını sadece okul değil; sanayi, usta, mühendis, aile ve toplum birlikte yetiştirir." dedi. Panelde gerçekleştirilen oturumların sonunda katılımcıların soruları yanıtlanırken, günün anısına panelistlere plaket takdim edildi.

Üretimle Değer Katanlara Anlamlı Ödül

Dinamik Isı Yalıtım Yönetim Kurulu Başkanı Metin Akdaş ve Güloğlu Plastik Genel Müdürü Gülçin Güloğlu Uğuz üretime ve bölgesel kalkınmaya sağladıkları katkılar nedeniyle ödül aldı.

Konsep Medya tarafından düzenlenen Bestfour Ödül Töreni, Ramada by Wyndham Küçük Menderes Bölgesi'nin iş dünyası temsilcilerini bir araya getirdi.

Törende 'Başarılı İş İnsanı' ödülünü alan Metin Akdaş "Ben hayatım boyunca şuna inandım: Gerçek başarı aynı şeyleri hissedip aynı hedefe odaklanan ve uyum içerisinde iş süreçlerini yürüten takımların varlığına bağlıdır. Çok sevdiğim güzel bir söz var: 'Aynı dili konuşanlar değil, aynı duyguları paylaşanlar anlaşırmış' Beyaz yaka, mavi yaka olmaksızın tüm çalışanlarımızla benzer duyguları paylaştığımız için biz bir "Takımız". Huzurunuzda burada bulunan arkadaşlarım nezdinde tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum" dedi.

Gecede "Bölgesine Değer Katan İş Kadını" ödülünü alan Güloğlu Plastik Genel Müdürü Gülçin Güloğlu Uğuz ise kadın emeğinin üretimde daha görünür hale gelmesinin önemine dikkat çekti. Uğuz, aldığı ödülü başta Güloğlu Plastik çalışanları olmak üzere üretime emek veren tüm Tireli kadınlar adına kabul ettiğini belirtti.

Kadın emeğinin sanayide daha güçlü biçimde yer almasının, yalnızca iş dünyası için değil toplumun geleceği için de önemli olduğunu ifade eden Uğuz, üretimde kadınların görünürlüğünün artmasının bölgesel kalkınmaya ayrı bir değer kattığını vurguladı.

Geleceğin Kariyeri Masaya Yatırıldı

İş'te Gelecek Kariyer Zirvesi 2026'da değişen iş dünyasının yeni beklentileri, yapay zekânın çalışma hayatına etkileri ve gençlerin kariyer yolculuğunda nasıl fark yaratabileceği konuşuldu.

Ege Bölgesi Sanayi Odası ile İzmir Konak Meslek Yüksekokulu arasında yürütülen Üniversite-Sektör İş Birliği Protokolü kapsamında düzenlenen "İş'te Gelecek Kariyer Zirvesi 2026", iş dünyası ile gençleri bir araya getirdi.

Programa EBSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Metin Akdaş, Üniversite-Sanayi İş Birliği Koordinasyon Kurulu Başkanı Ali Arda Yüksel, Başkan Yardımcısı Cüneyd Temel ve Yönetim Kurulu Üyesi Suha Kahraman katıldı.

Zirve kapsamında gerçekleştirilen oturumlarda konuşmacılar, yeni iş dünyasının dönüşümü, kariyer planlaması, girişimcilik ve işe alım süreçlerine ilişkin deneyimlerini öğrencilerle paylaştı.

Kariyerin artık belirli bir hedefe ulaşıp tamamlanan bir süreç değil, sürekli yeniden şekillenen bir yolculuk olduğunu vurgulayan EBSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Metin Akdaş, değişen dünyada gençlerin kendilerini sürekli geliştirmeleri gerektiğini belirtti.

Kariyer süreçlerinin değişime uğradığını belirten Akdaş, “Eskiden iyi bir okul, iyi bir iş ve sonrasında rahat bir hayat anlayışı vardı. Bugün ise dünya bambaşka bir noktaya geldi. Kariyer artık yetkinliklerinizi sürekli güncellediğiniz, fırsatları gördüğünüz ve hatta fırsat yarattığınız dinamik bir yolculuk haline geldi. Artık yalnızca üniversite diplomasına sahip olmak yeterli olmuyor." dedi.

Girişimciliğin yalnızca şirket kurmakla sınırlı olmadığını ifade eden Akdaş, gerçek girişimciliğin bir problemi fark edip çözüm üretebilme cesaretiyle başladığını vurgulayarak, "Girişimcilik her şeyden önce ekonomideki ve toplumdaki bir ihtiyacı veya bir problemi fark etmek ve ona yaratıcı yöntemlerle çözüm üretme çabasıdır. Eğitim ve diploma elbette önemlidir. Ama bundan daha önemlisi; çözümü hayata geçirme cesareti, yaratıcılık ve zorluklar karşısında pes etmeyen mücadeleci ruhtur." dedi.

Başarı hikâyelerinin ortak noktasının zekâdan çok kararlılık ve vazgeçmemek olduğunu belirten Akdaş, öğrencilere kendi fikirlerini küçümsememeleri gerektiğini ifade ederek, "Başarılı girişimciler sadece zekâlarıyla değil; risk almalarıyla, öğrenmeye açık olmalarıyla ve dünyayı farklı görmeleriyle ön plana çıkıyor. Bu insanlar sizden farklı veya ulaşılmaz kişiler değil. Sizin önemsiz sandığınız bir fikriniz bile ülkemizi ve dünyayı değiştirebilir." dedi.

Yapay zekâ, dijitalleşme ve teknolojik dönüşümün iş dünyasını yeniden şekillendirdiğini ifade eden Akdaş, "Bu kadar hızlı değişen bir dünyada öğrendiğiniz bilginin tek başına bir ömür yetmesi mümkün değil. Bu yüzden hepimiz için en kritik beceri öğrenmeyi öğrenmektir. Yeni teknolojilere açık olmak, farklı disiplinlerden beslenmek ve kendimizi sürekli güncellemek artık bir tercih değil, temel gerekliliktir." dedi.

Konuşmasının sonunda öğrencilere seslenen Akdaş, mükemmel zamanı beklemek yerine küçük de olsa adım atmanın önemine dikkat çekerek, "Mükemmel zamanı beklemek çoğu zaman ertelemek ve hiçbir şey yapmamaktır. Etrafınızdaki problemlere bakın, çözüm üretmeye çalışın ve başarısızlıktan korkmayın. Kendini inşa etmek bir defalık değil, ömür boyu süren bir yolculuktur." dedi.

Birlikte Daha Güçlü, Daha Dinamik: Ortak Geleceğimizi İnşa Ediyoruz

Kazım ÖZMEN
İnsan Kaynakları ve İdari İşler Müdürü

Dergimizin bu ikinci sayısında, İnsan Kaynakları ailesi adına sizlerle yeniden buluşmanın mutluluğunu ve gururunu yaşıyorum.

Her geçen gün büyüyen, istihdamını artırarak ülkesine değer katan ailemizin başarılarını paylaştığımız bu platform, aramızdaki bağı daha da güçlendiriyor.

Bizim için kurumsal gelişim sadece yönetim odalarında alınan kararlardan ibaret değildir. Bizler, gücünü sarsılmaz bir iradeden, üreterek büyümekten ve en önemlisi "insan yetiştirmekten" alan köklü bir çınarın dallarıyız.

Kurucumuz ve Yönetim Kurulu Başkanımız Metin Bey'in zorluklarla yoğrulan hayat hikayesi, mesleki eğitime olan tutkusu ve "En büyük yatırım insana yapılan yatırımdır" vizyonu, bugün İnsan Kaynakları olarak yürüdüğümüz yolun en güçlü temelidir. Onun vizyonundan aldığımız ilhamla; etik değerlerimizden ve çalışan deneyimini odağa alan yaklaşımımızdan asla ödün vermeden geleceğe yürüyoruz.

"Biz" Olmanın Felsefesi: Ubuntu

Elinizde tuttuğunuz bu sayfalara adını veren "Ubuntu" kavramı, insana, emeğe ve fabrikamıza bakış açımızın en saf özetidir. Ubuntu felsefesi, "Ben, biz olduğumuz için benim" der. Yani bir insanın mutluluğu, başarısı ve güvenliği, içinde yaşadığı topluluğun mutluluğu ve güvenliği ile mümkündür. Dinamik Isı çatısı altında bizler de tam olarak bu ruhla hareket ediyoruz; biz, kocaman ve birbirine kenetlenmiş bir "biz" olduğumuz için varız.

Değerlerimizle Güçlüyüz

Başarımızın ve sektördeki güçlü itibarımızın sırrı, sadece ürettiğimiz kaliteli ürünlerde değil, aynı zamanda iş yapış şeklimizdeki doğruluk ve dürüstlükte saklıdır. Büyürken ve gelişirken bizi bir arada tutan en güçlü bağ, etik değerlerimizi barındıran ve bizim karakterimizi yansıtan etik ilkeler el kitabımızdır. Dürüstlük, güvenilirlik ve adalet gibi kavramlar bizim için sadece birer başlık değil; iş arkadaşımıza verdiğimiz selamda, müşterimize sunduğumuz çözümde ve doğaya karşı gösterdiğimiz saygıda hayat bulan prensiplerdir. "Etik İlkelerimiz", işimizi doğru yapmanın formülü ve yarınlara yürürken en güvenilir pusulamızdır.

Güvenle Odaklanmak, Sağlıkla Kavuşmak

Bu köklü mirasın bize yüklediği en büyük sorumluluk, her birinizin sağlığı ve güvenliğidir. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki kararlı çalışmalarımız ve yatırımlarımız neticesinde, iş kazası risklerimizi en alt seviyeye indirdik. Sizler için daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturarak, işinize tam bir güven içinde odaklanmanızı sağladık. Çünkü biliyoruz ki, iş günü bittiğinde evlerinize sağlıklı bir şekilde dönmeniz ve sizi bekleyen ailelerinizin yüzündeki o mutlu ifade, bizim en büyük başarı kriterimizdir. Bu kültürü desteklemek adına, verimliliği artırmak ve israfı önlemek amacıyla yürüttüğümüz 6S çalışmalarımızı da sahada daha güçlü bir şekilde uyguluyoruz.

Sahadaki Ortak Akıl: Öneri Sistemi ve Kaizen Ruhu

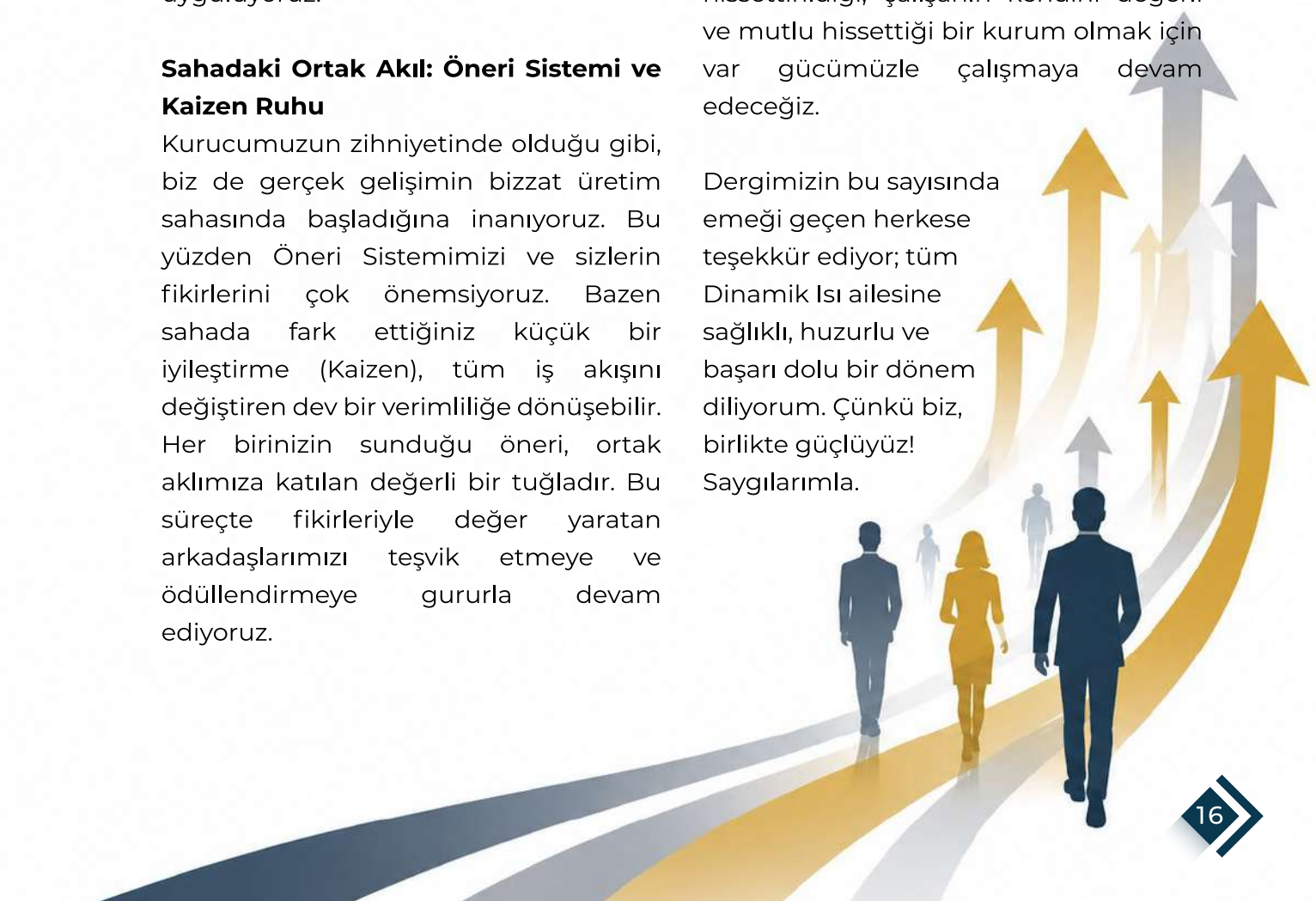
Kurucumuzun zihniyetinde olduğu gibi, biz de gerçek gelişimin bizzat üretim sahasında başladığına inanıyoruz. Bu yüzden Öneri Sistemimizi ve sizlerin fikirlerini çok önemsiyoruz. Bazen sahada fark ettiğiniz küçük bir iyileştirme (Kaizen), tüm iş akışını değiştiren dev bir verimliliğe dönüşebilir. Her birinizin sunduğu öneri, ortak aklımıza katılan değerli bir tuğladır. Bu süreçte fikirleriyle değer yaratan arkadaşlarımızı teşvik etmeye ve ödüllendirmeye gururla devam ediyoruz.

Şeffaf, Adil ve Takdir Odaklı Bir Kültür

Emeği ve başarıyı tesadüfe bırakmıyor, somut verilerle destekliyoruz. Çalışanlarımızın başarısını objektif kriterlerle takdir eden, şeffaf ve adil yeni performans sistemimizi hayata geçirdik, geliştirmeye de devam ediyoruz. Amacımız, her bir mesai arkadaşımızın katkısının görünür olduğu, hakkının korunduğu ve gelişiminin desteklendiği bir ekosistemi kararlılıkla sürdürmektir.

Değerli mesai arkadaşlarım; "Tek Dinamik Ruhu" ile Ubuntu felsefesini harmanladığımız bu kültürde, her birinizin varlığı ve emeği çok kıymetli. Güvenlikten taviz vermeden, insana ve eğitime değer veren o köklü ruhla yarınları inşa ediyoruz. "Tek Dinamik Ruhu"nun her bir birimimizde hissettirildiği, çalışanın kendini değerli ve mutlu hissettiği bir kurum olmak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Dergimizin bu sayısında emeği geçen herkese teşekkür ediyor; tüm Dinamik Isı ailesine sağlıklı, huzurlu ve başarı dolu bir dönem diliyorum. Çünkü biz, birlikte güçlüyüz!
Saygılarımla.



Mesleki eğitim, girişimcilik ve hayat tecrübesi aynı kürsüde buluştu

Ege Bölgesi Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Tire Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Heyet Başkanı Metin Akdaş, Ege Üniversitesi Tire Kutsan Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Nayil Dinkçi'nin daveti üzerine öğrencilere "Mesleki Girişimcilik ve Deneyim Paylaşımı" konulu konferans verdi. Anlatımını, interaktif sunum şeklinde yapan Akdaş; kişisel hayatını, öğrencilere yol gösterecek dersler, ilham veren dönüm noktaları ve etkili mesajlarla paylaştı.

Konuşmasına, "Ben size bir sunum yapmaya gelmedim. Ben size hayatın içinden konuşmaya geldim. Çünkü ben şuna inanıyorum: İnsan en çok, gerçek hikâyelerden öğrenir" sözleriyle başlayan Metin Akdaş, disiplin, sabır, çalışma ahlakı, güven, takım ruhu ve insan yetiştirmenin değeri gibi önemli kavramları güçlü vurgularla aktardı.

Niğde'nin Bor İlçesi Havuzlu Köyünde başlayan yaşam yolculuğunu fotoğraflarla anlatan Akdaş, hayatın erken dönemlerinde edinilen deneyimlerin bireyin karakterini şekillendirdiğine dikkat çekerken, gençlere en çarpıcı mesajlarından birini şu sözlerle verdi: "Başlangıç ne olursa olsun, sonuç sizin elinizdedir."

Mesleki eğitimin önemine değinen Akdaş, meslek lisesi mezunu olmanın bir dezavantaj değil, aksine sağlam bir temel olduğunu belirterek "Ben meslek lisesi mezunuyum. Ama aynı zamanda üniversite sınavını İç Anadolu Bölgesi üçüncüsü olarak kazandım ve bu başarıyla Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümüne yerleştirildim. Bu ne demek biliyor musunuz? Meslek lisesinden çıkan bir genç isterse Türkiye derecesi yapar. Ama öncelikle disiplinli, sabırlı olmalıyız ve çok çalışmalıyız. Disiplin olmadan hayat olmaz. Sabır olmadan başarı olmaz" dedi.

Konuşmasında öğrencilere Köy Enstitülerini anlatan klip de izleten Akdaş şunları söyledi: "Sevgili gençler; Size çok net bir şey söyleyeceğim: Türkiye'nin sorunu işsizlik değildir. Türkiye'nin sorunu mesleksizliktir. Sanayide herkes aynı şeyi söylüyor: 'İş var ama çalışacak insan yok.' Bunun sebebi çok açık: Eğitim ile üretim birbirinden kopmuş durumda. Oysa bu ülkenin çok doğru bir modeli vardı: Köy Enstitüleri...

Ve onların felsefesi şuydu: 'Duyarsam unuturum, görürsem hatırlarım, yaparsam öğrenirim.' Bugün bizim yeniden kurmamız gereken model budur. Ama bu sefer köyler için değil, Sanayi için. Ben buna: Sanayi Enstitüleri diyorum. Bu modelde: eğitim üretimin içinde olacak, öğrenci sahada olacak. Mezun olduğunda iş aramayacak, İş onu arayacak"

Akdaş'ın konuşmasında öne çıkan bir diğer başlık ise liderlik anlayışı oldu. Günümüz iş dünyasında sürdürülebilir başarının insan yetiştirmekle mümkün olduğunu ifade eden Akdaş, liderliğe dair yaklaşımını şu sözlerle ortaya koydu: "Liderin işi sonuç üretmek değil, sonuç üretebilen insan yetiştirmektir. İnsanları geliştirmezseniz, hiçbir sistemi geliştiremezsiniz. 'Şirketinizde kaç kişi çalışıyor değil, kaç kişi sizin sayenizde gelişti' sorusunun cevabı önemlidir. Çünkü günün sonunda en büyük yatırım makineye değil, insana yapılan yatırımdır."

1991 yılında Dinamik Isı'yı kurduğunu, ancak 2013 yılında büyük bir yangın felaketinde yalnızca 2,5 dakika içinde milyonlarca dolar değerinde kayıp meydana geldiğini belirten Akdaş, hayatın kaçınılmaz zorluklarına karşı gösterilen direncin önemini vurgulayarak "İş hayatında düşmek normaldir. Ancak ayağa kalkamazsanız kaybedersiniz. Ayağa kalkarsanız yeniden kazanırsınız. Bir an durun ve düşünün. Gazi Mustafa Kemal Atatürk. Çocuk yaşta babasını kaybetti. Yıllarca annesinden ayrı kaldı. Yokluk içinde büyüdü. Ama bir şey vardı: İnanç. Ve o inançla bir milletin kaderini değiştirdi. Ve dedi ki: "Umutsuz durumlar yoktur, umutsuz insanlar vardır." Büyük zorluklar ve imkansızlıklar içinde yılmadı, mücadele etti ve Cumhuriyet'i kurup bizlere emanet etti. Kadına seçme ve seçilme hakkı verdi. Fırsat eşitliğini bu topraklara getirdi. Bugün ben buradaysam, köyde çobanlık yapan bir çocuktan Sanayide üretim yapan bir noktaya geldiysem bu Cumhuriyet, fırsat eşitliği ve Cumhuriyet'in kazanımları sayesindedir" şeklinde konuştu.

Metin Akdaş, gençlerin bugün geçmiş kuşaklara göre daha geniş imkânlara sahip olduğunu da özellikle belirterek: "Siz çok şanslısınız. Daha fazla imkânınız var. Hocalarınız burada. İş adamlarımız burada. Fabrikalarımız burada. OSB'miz yanınızda. İmkanlarınız geniş. Staj yapın. Üretimin içine girin. Fabrikaları tanıyın. O zaman göreceksiniz: Sizin iş bulma sorununuz olmayacak. Ve son söz: Siz, bu ülkenin mesleksizlik sorununu çözecek nesil, sizlersiniz" dedi.
Konferans sonunda Akdaş öğrencilerin sorularını yanıtladı ve birlikte hatıra fotoğrafı çekildi.

Tire'de Mesleki Eğitim İçin Önemli Etkinlik

Meslek liselerinden öğrencilerin kendi ürettikleri projeleri sergilediği Mesleki Eğitim Tanıtım Günleri Etkinliği eğitim ve sanayi dünyasını bir araya getirdi.

Tire İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından düzenlenen programa Tire Kaymakamı Vural Karagül, EBSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Metin Akdaş, Tire İlçe Milli Eğitim Müdürü Duygu Çevirgen Uzun ve TOSBİ Bölge Müdürü Oğuz Düztaş katıldı.
Program kapsamında Tire'de faaliyet gösteren dört meslek lisesinin tüm bölümlerinden öğrencilerin çalışmaları yer aldı.

Mesleki eğitimin artık bir tercih değil, ülkenin üretim gücü açısından stratejik bir zorunluluk olduğunu vurgulayan EBSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Metin Akdaş, eğitim ve üretim dünyası arasındaki bağın daha güçlü kurulması gerektiğine dikkat çekerek; "Bugün burada yalnızca bir meslek tanıtım etkinliğinde bulunmuyoruz. Aslında burada ilçe üretimimizin geleceğini ve gençlerimizin yarınlarını konuşuyoruz. Çünkü artık dünyada çok net bir gerçek var:
Bir ülkenin gücü yalnızca diplomalı insan sayısıyla değil; üretebilen, çözüm geliştirebilen, sahayı bilen yetişmiş insan kaynağıyla ölçülüyor." dedi.

Eğitim sistemi ile üretim arasında daha güçlü bir entegrasyon kurulması gerektiğini ifade eden Akdaş, mesleki eğitimin kalkınma açısından taşıdığı öneme değinerek, "Mevcut sistemde genel tabloya baktığımızda; Bir tarafta iş arayan gençler var... Diğer tarafta çalıştıracak nitelikli insan bulamayan işletmeler var. Bu demek oluyor ki; eğitim ile üretim arasında tam anlamıyla entegrasyonu sağlamamız için yapılması

İşte tam da bu noktada mesleki eğitimin bir tercih değil, stratejik bir zorunluluk olduğu ortaya çıkıyor. Çünkü Mesleki eğitim; yalnızca bir okul modeli değil, üretimin, kalkınmanın, istihdamın ve güçlü Türkiye'nin temelidir." dedi.

Uzun süredir gündeme taşıdığı "Sanayi Enstitüleri" yaklaşımını da paylaşan Akdaş, gençlerin gerçek üretim ortamlarında yetişmesi gerektiğini vurgulayarak; "Sanayi Enstitüleri dediğimiz model aslında eğitimin ve üretimin içine taşınmasıdır. Çünkü bugün sadece teorik bilgiyle yetişen bir genç, sahaya çıktığında üretimin gerçekliğiyle karşılaşıyor ve yeniden yetiştirilmesi için zaman gerekiyor.
Sanayi Enstitüleri modelinde gençler yalnızca sınıfta değil; atölyede, üretim hattında, gerçek iş ortamının içinde yetişir. Sadece bir meslek öğrenmekle kalmaz; aynı zamanda üretim kültürü kazanır." dedi.

Gençlere doğrudan seslenen Akdaş, başarıya giden yolun sahadan geçtiğini ifade ederek; "Size de çok önemli görevler düşüyor; Stajlarınıza önem verin. Ezberleyen olmayın. Sahada olun. Üretimin içinde olun. Atölyeye girin. Makinenin sesini duyun. Sorumluluk alın. Hata yapın ama o hatadan ders çıkarın. Hayatta başarı için disiplin, sabır, çok çalışma ve kendini sürekli geliştirmek gerekir. Çünkü gelecekte başarılı olacak insanlar; yalnızca bilgi sahibi olanlar değil, bilgiyi uygulayarak değer yaratabilen insanlardır. Ben inanıyorum ki; Sizler bunu başarabilecek potansiyele sahipsiniz." dedi.

Yalıtımda dinamik® Çözüm

YAŞANABİLİR BİR GELECEK İÇİN ÇALIŞIYORUZ

5 üretim tesisi ve 1 merkez depomuzla toplam 55.000 metrekarelik alanda, yalıtım ve ambalaj çözümleri üretiyoruz. Polietilen Köpüğü (PE), Ekstrüde Polistiren Köpüğü (XPS), Çapraz Bağlı Polietilen Köpüğü (XPE) ve Elastomerik Kauçuk Köpüğü Üretim Tesislerimiz ve Converting Tesisimizde 4000 kalemin üzerinde ürün çeşitliliğimizle, Siz Değerli İş Ortaklarımıza özel tasarım endüstriyel çözümler sunuyoruz.

Genel Müdürlük

İbni Melek Mah. 3.Yol
No:20 Tire Organize
Sanayi Bölgesi
Tire/İZMİR

0 232 449 12 50

Satış Ofisi

6106/4 sokak
No:4 Dökümcüler
Sitesi Işıkkent
Bornova/İZMİR

0 232 437 01 34

dinamik@dinamik-izmir.com

www.dinamik-izmir.com

UBUNTU

Yalıtımda dinamik® Çözüm